

Anunț pentru ocuparea funcției de manager, persoană fizică, al Spitalului Clinic Județean de Urgență Ilfov

Consiliul de Administrație al Spitalului Clinic Județean de Urgență Ilfov anunță organizarea concursului de ocupare a funcției de **Manager - persoana fizică** al Spitalului Clinic Județean de Urgență Ilfov.

Concursul se va desfășura în perioada 08.06.2016 – 14.06.2016 la sediul Spitalului de Clinic Județean de Urgență Ilfov, din Bd. Basarabia nr. 49-51, Sector 2, București.

Concursul se desfășoară în două etape, după cum urmează:

1. etapa de verificare a îndeplinirii de către candidați a condițiilor stabilite în publicația de concurs, etapă eliminatorie;

2. etapa de susținere a probelor de evaluare și cuprinde:

a) proba scrisă, un test-grilă de verificare a cunoștințelor – **08.06.2016 intervalul orar 12:00–14:00;**

b) proba de susținere a proiectului de management, completată, după caz, de un interviu de selecție: **14.06.2016, începând cu ora 9:00.**

Nota minimă de promovare a fiecărei probe de evaluare este 7,00.

După finalizarea etapelor de concurs se întocmește clasificarea candidaților care au promovat toate probele de evaluare și au obținut media finală de cel puțin 8,00.

Se declară admis candidatul care s-a clasat pe primul loc în urma susținerii concursului pentru ocuparea funcției de manager al Spitalului Clinic Județean de Urgență Ilfov.

La concurs se pot înscrie candidații care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- sunt absolvenți ai unei instituții de învățământ superior medical, economico-financiar, sau juridic;

- sunt absolvenții unor cursuri de perfecționare în management sau management sanitar, agreate de Ministerul Sănătății și stabilite prin ordin al ministrului sănătății, ori sunt absolvenți ai unui masterat sau doctorat în management sanitar, economic ori administrativ organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată, potrivit legii;

- pentru spitalele clinice în care se desfășoară activitate de învățământ și cercetare științifică medicală, managerul trebuie să fie cadrul universitar, sau medic primar și să fie absolvent al unor cursuri de perfecționare în management sau management sanitar, agreate de ministerul sănătății și stabilite prin

ordin al ministrului sănătății;

- au cel puțin 2 ani vechime în posturi prevăzute cu studii universitare de lungă durată, conform legii;

- nu sunt condamnați penal sau în curs de urmărire penală;
- sunt apți din punct de vedere medical (fizic și neuropsihic);
- nu au vârsta de pensionare, conform legii.

Dosarul de înscriere trebuie să conțină următoarele documente:

1. Cerere de înscriere;
2. Copia actului de identitate;
3. Copia legalizată a diplomei de licență sau echivalente;
4. Copie legalizată a documentelor care atestă absolvirea cursurilor de perfecționare în management sau management sanitar sau copie legalizată a diplomei de masterat sau doctorat în management sanitar, economic sau administrativ, organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată, potrivit legii;
5. Documente care să ateste calitatea de cadru didactic sau copie legalizată a certificatului de medic primar, pentru că în cadrul spitalului clinic se desfășoară și activitate de învățământ și cercetare științifică medical;
6. Curriculum vitae;
7. Copii ale diplomelor de studii și alte acte ce atestă efectuarea unor specializări, competențe/ atestate etc. în domeniul managementului sanitar;
8. Adeverință care atestă vechimea în posturi cu studii universitare de lungă durată sau copie de pe carnetul de muncă, certificat « în conformitate cu originalul » de către conducerea unității;
9. Cazierul judiciar;
10. Adeverință din care să rezulte că este apt medical, fizic și neuropsihic;
11. Declarație pe propria răspundere privind necolaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;
12. Copie legalizată a actelor (certificat de căsătorie, etc.) prin care și-a schimbat numele, după caz;
13. Proiect de management realizat de candidat;
14. Chitanța de plată a taxei de participare la concurs.

Cuquantumul taxei de participare la concurs este de 800 lei și se va achita la casieria Consiliului Județean Ilfov din str. Gheorghe Manu nr.18, sect.1, București.

Înscrierile se fac la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență Ilfov, din Bd. Basarabia nr. 49-51, Sector 2, București, la Biroul Resurse Umane, Normare, Organizare, Salarizare, în perioada **06.05.2016 – 31.05.2016.**

Temele - cadru pentru proiectul de management și bibliografia pentru concurs sunt afișate atât la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență Ilfov, cât și pe site-ul Spitalului Clinic Județean de Urgență Ilfov **www.scjuilfov-asec.ro**, pe site-ul Consiliului Județean Ilfov, **www.cjilfov.ro** și pe site-ul Direcției de Sănătate Publică Ilfov, **www.dspilfov.ro**.

Relații suplimentare se pot obține la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență Ilfov, din Bd. Basarabia nr. 49-51, Sector 2, București. Tel: 021/324.11.61.

COMISIA DE CONCURS

BIBLIOGRAFIE

pentru concursul de ocupare a funcției de manager, persoană fizică, la Spitalul Clinic Județean de Urgență Ilfov

A. DIN DOMENIUL LEGISLAȚIEI

- 1. LEGEA nr.95/2006**, privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.
- 2. HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 400/2014** pentru aprobarea Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2013-2014, cu modificările și completările ulterioare.
- 3. HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr.206/2015** privind aprobarea programelor naționale de sănătate pentru anii 2015 și 2016.
- 4. ORDINUL Ministrului Sănătății Publice nr.914/2006** pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare.
- 5. ORDINUL Ministrului Sănătății și al Președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 44/53/2010** privind aprobarea unor măsuri de eficientizare a activității la nivelul asistenței medicale ambulatorii în vederea creșterii calității actului medical în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate.
- 6. ORDINUL Ministrului Sănătății Publice nr.39/2008** privind reorganizarea ambulatoriului de specialitate al spitalului.
- 7. ORDINUL Ministrului Sănătății nr.375/2006** privind înființarea, organizarea și funcționarea centrelor de sănătate mintală.
- 8. ORDINUL Ministrului Sănătății nr.972/2010** pentru aprobarea Procedurilor, standardelor și metodologiei de acreditare a spitalelor.
- 9. ORDINUL Ministrului Sănătății Publice nr.1.764/2006** privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor de urgență locale, județene și regionale din punctul de vedere al competențelor, resurselor materiale și umane și al capacității lor de a asigura asistența medicală de urgență și îngrijirile medicale definitive pacienților aflați în stare critică.
- 10. LEGEA drepturilor pacientului nr.46/2003**
- 11. ORDINUL Ministrului Sănătății nr.386/2004** privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003.
- 12. ORDINUL Ministrului Sănătății nr.1043/2010** privind aprobarea Normelor metodologice

pentru elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public, cu modificările și completările ulterioare .

13. ORDONANȚA DE URGENȚĂ A GUVERNULUI nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare.

14. LEGEA nr.53/2003 CODUL MUNCII, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

15. ORDINUL MINISTERULUI FINANTELOR PUBLICE NR. 1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonantarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale

16. LEGEA nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. (numai Cap.I-III, și anexa III Familia ocupatională de funcții bugetare «Sanatate»).

17. ORDINUL Ministrului Sănătății nr.1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar.

18. HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

19. ORDINUL Ministrului Sănătății nr.834/2011 privind aprobarea Criteriilor pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcții de conducere, precum și funcțiile care beneficiază de un număr de clase suplimentare față de salariul de bază.

20. LEGEA nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare. (numai Cap.I și Cap.II -Sectiunea 1 și Sectiunea a 6-a).

21. LEGEA nr.346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (numai Cap.I, Cap.V și Cap.VI).

22. LEGEA dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (numai Titlul II Cap.II Sectiunea a 5-a și Titlul VIII Cap.I-V).

23. ORDINUL Ministrului Sănătății nr. 320/2007 privind aprobarea conținutului Contractului de administrare a secției/laboratorului sau serviciului medical din cadrul spitalului public, cu modificările și completările ulterioare;

24. LEGEA privind finanțele publice nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare

B. DIN DOMENIUL MANAGEMENTULUI SANITAR

1. Scoala Nationala de Sanatate Publica si Management Sanitar – Managementul spitalului,
editura Public H Press, 2006, Bucuresti.

Membri Comisia de Concurs

Presedinte Comisia de Concurs

Secretar Comisia de Concurs:

TEME – CADRU
pentru proiectul de management
Planul strategic al Spitalului Clinic Județean de Urgență Ilfov bazat pe nevoile de îngrijire ale
pacienților, în contextul perioadei actuale

STRUCTURA PROIECTULUI

1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului

- a) Analiza circuitelor funcționale;
- b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative etc.);
- c) Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate;
- d) Dezvoltarea platoului tehnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice;
- e) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.

2. Îmbunătățirea managementului resurselor umane

- a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal;
- c) Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal;
- d) Metode de creștere a performanței personalului;
- e) Stimularea satisfacției profesionale a personalului medical.

3. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital

- a) Analiza activității clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate
- c) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice.

4. Analiza situației economico – financiare a spitalului

- a) Analiza veniturilor spitalului, pe tipuri de servicii;
- b) Analiza cheltuielilor spitalului (pe tipuri, secții etc.);
- c) Alternative de contractare a serviciilor în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- d) Propuneri de îmbunătățire a finanțării spitalului din surse publice și private.
- e) Plan de măsuri pentru încadrarea în bugetul alocat Spitalului “Eftimie Diamandescu” Balaceanca

5. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității

- a) Calitatea serviciilor;
- b) Calitatea datelor raportate;
- c) Calitatea personalului;
- d) Satisfacția pacienților.

6. Strategia managementului în domeniul achizițiilor

- a) Stabilirea necesarului de materiale (medicamente, materiale sanitare, alte materiale);
- b) Modalități de achiziție;
- c) Evaluarea stocurilor;
- d) Indicatori de eficiență ai utilizării stocurilor.

7. Identificarea necesitatilor investitionale pentru satisfacerea cerințelor de baza ale spitalului, în concordanță cu tipul acestuia, prioritizarea creșterii confortului de habitat si propuneri pentru creșterea veniturilor unitatii, avand ca obiective investitii in:

- a) Echipamente;
- b) Modernizarea de secții;
- c) Extinderi;
- d) Reparații capitale.

8. Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării activității spitalului

- a) Fundamentarea și identificarea activităților, în concordanță cu specificul unității sanitare;
- b) Determinarea cheltuielilor pe secții și tipuri de cheltuieli, ținând cont de specificul spitalului;
- c) Indicatori de eficiență determinați pe baza veniturilor și cheltuielilor spitalului.

Candidații aleg una dintre temele de mai sus și dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul, de maxim 8 – 10 pagini la fonturi de 14 în Arial la un rând, ținând cont de următoarele cerințe:

- A.** Descrierea situației actuale a spitalului (misiunea spitalului, evaluarea mediului extern, evaluarea mediului intern);
- B.** Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C.** Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
- D.** Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
 - 1. Scop;
 - 2. Obiective–indicatori (pe termen scurt -1 an, pe termen mediu-3 ani);
 - 3. Activități:
 - a) definire;
 - b) încadrare în timp – grafic Gantt;
 - c) resurse necesare – umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilități;
 - 4. Rezultate așteptate;
 - 5. Monitorizare – indicatori;
 - 6. Evaluare – indicatori.

Membri Comisia de Concurs

Presedinte Comisia de Concurs

Secretar Comisia de Concurs: